

ที่มา:

สำนักบัญชีและการเงิน ร่วมกับสำนักทรัพยากรมนุษย์ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ “เรื่องน่ารู้...เกี่ยวกับประกันสังคมและการเตรียมความพร้อมด้านการเงินก่อนวัยเกษียณ” เมื่อวันอังคารที่ 18 พฤศจิกายน 2557 ณ ห้อง D802 อาคาร D โดยเชิญเจ้าหน้าที่ส่วนงานสิทธิประโยชน์สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10 มาให้ความรู้

รายละเอียด:

เป็นที่ทราบกันดีถึงวัตถุประสงค์ของกองทุนประกันสังคม เพื่อเป็นหลักประกันให้แก่ผู้ประกันตนเมื่อประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน รวมถึงการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพและการว่างงาน โดยมีหลักการประกันสังคม คือ เฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข เฉพาะกลุ่มที่เป็นสมาชิก วงเงินที่กองทุนประกันสังคมบริหารจัดการมาจากเงินสมทบของผู้ประกันตน ของนายจ้าง และจากรัฐบาล สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมที่คุ้นเคยกันดี ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล ค่าคลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน สิทธิประโยชน์กรณีชราภาพที่ผ่านมาเป็นเรื่องรับเงินบำเหน็จชราภาพในปี พ.ศ.2557 นี้ เป็นปีแรกที่ผู้ประกันตน จะมีสิทธิรับเงินบำนาญชราภาพ เป็นเรื่องที่น่ายินดีที่ผู้ประกันตนทั่วไปซึ่งมิใช่ข้าราชการ มีสิทธิรับเงินบำนาญ แม้จะเป็นจำนวนเงินไม่มากแต่ก็เป็นหลักประกันสำหรับค่าครองชีพในวัยเกษียณได้เป็นอย่างดี ผู้ประกันตนที่มีสิทธิรับเงินบำนาญชราภาพจะต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 180 เดือน (15 ปี) ไม่ว่าจะระยะเวลา 180 เดือน จะติดต่อกันหรือไม่ก็ตาม และต้องมีอายุครบ 55 ปี บริบูรณ์ และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง สิทธิประโยชน์ในขั้นต้นที่จะได้รับเงินบำนาญ เท่ากับ ร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือน สุดท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณจำนวนเงินสมทบก่อน ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง ค่าจ้างเฉลี่ยสูงสุดไม่เกิน 15,000 บาท ร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ยเท่ากับ 3,000 บาท หากจ่ายเงินสมทบเกิน 180 เดือน อัตราเงินบำนาญชราภาพจะเพิ่มอีกร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบทุก 12 เดือน หรือเพิ่มขึ้น 225 บาท ต่อการจ่ายเงินสมทบ 1 ปี กรณีจ่ายเงินสมทบไม่ครบ 180 เดือน และมีอายุครบ 55 ปี บริบูรณ์ หรือเป็นผู้ทุพพลภาพหรือถึงแก่ความตายและความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง จะมีสิทธิรับเงินบำเหน็จชราภาพ สิทธิประโยชน์ที่ได้ กรณีจ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน จะได้รับเฉพาะจำนวนเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตน หากจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือน (1 ปี) ขึ้นไป จะได้รับจำนวนเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตน+นายจ้าง+ผลประโยชน์ตอบแทน

เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากเงินบำนาญชราภาพเต็มที่ เมื่อผู้ประกันตนเกษียณจากการทำงาน จะมีระยะเวลาคุ้มครองอีก 6 เดือน ก่อนตัดสินใจจะเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ผู้ประกันตนควรใช้สิทธิรับเงินบำนาญชราภาพไปก่อน 2-3 เดือน เพื่อเป็นประวัติในข้อมูล ซึ่งเงินบำนาญชราภาพที่ได้รับจะเป็นจำนวนเงินที่ค่อนข้างสูงเพราะคำนวณจากฐานค่าจ้างก่อนออกจากงาน หากผู้ประกันตนประสงค์จะกลับไปเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพื่อความอุ่นใจเรื่องรักษาพยาบาล ก็สามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนเองตามมาตรา 39 จ่ายเงินสมทบเดือนละ 432 บาท หากประสงค์จะกลับไปรับเงินบำนาญชราภาพอีกก็ต้องสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 และเงินบำนาญชราภาพที่ได้รับก็จะเป็นจำนวนเดียวกับที่เคยได้รับตอนออกจากงานบวกด้วยส่วนเพิ่มช่วงประกันตนเอง

ประโยชน์:

กองทุนประกันสังคม ช่วยสร้างความมั่นคงทางรายได้ในยามที่ความสามารถในการหารายได้ลดลงหรือสูญเสียไป ด้วยเหตุที่ไม่สามารถทำงานต่อไปได้เนื่องจากพันวัยทำงานตามเกณฑ์อายุที่กำหนดหรือความเสื่อมสภาพทางร่างกายที่เข้าสู่วัยชรา